

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDE	NTIFICACIÓN DEL PUESTO			
	Unidad Orgánica:	OFICINA DE SISTEMAS	DE INFORMACIÓN	
	Denominación:	No se considera		
	Nombre del puesto:	ESPECIALISTA EN REDES	5	
	Dependencia Jerárquica Lineal:	OFICINA DE SISTEMAS	DE INFORMACIÓN	
ı	Dependencia Jerárquica funcional:	***		
	Puestos que supervisa:	***		
	PRO	CESO CAS Nº 03	- 2019-INPE/UE-001	
MIS	SIÓN DEL PUESTO			and a state of the
	tionar, planificar, organizar y adminis a información y el sistema de Telefoní		Redes, Telecomunicaciones, la plataforma d NPE	e servidores, seguridad
FUN	NCIONES DEL PUESTO			
1	Evaluar, proponer y administrar nu sistematización de los procesos de		des y comunicaciones necesarias para la n endencias y avances tecnológicos.	nodernización y
2			comunicaciones asi como sus licencias de como verificar y mantener actualizado el	
3	Velar por la operatividad de los re	cursos informáticos de l	a Institución: software, hardware, redes y	comunicaciones.
4			n función de su rendimiento, mejora y/o	actualización.
5	Elaborar, revisar y/o dar conformi			
6	Elaborar los procedimientos para funcionamiento.	la adecuada gestión o	de los servicios informáticos asegurando	asi su buen
7	Gestionar la atención de requerim	nientos referidos al hard	ware, software y comunicación de datos	que impactan sobre la
Ĺ	infraestructura tecnológica.	* - * W. * * * * * * * * * * * * * * * * *	100/800	
			dos por terceros, vinculados con los servic	
8	métricas que permitan evidenciar		ndiciones contractuales definidas, así com contratado.	о ргоронег наз
\vdash			y atenciones de las diferentes áreas que	puedan causar
9	impacto en el nivel de servicio bri	ndado por el equipo de	soporte técnico.	20
10			s servicios informáticos de la institución.	
11	Otras que le asigne la Jefatura de	la Oficina de Sistemas d	e Información.	-A417
co	ORDINACIONES PRINCIPALES			
Cod	ordinaciones Internas			
То	das las Unidades Orgánicas.			
Cod	ordinaciones Externas			
Αu	itoridad Nacional del Servicio Civil,	Ministerio de Justicia.		
FO	RMACIÓN ACADÉMICA			
A.)	Formación Académica	3.) Grado(s)/situación acadé	nica y estudios requeridos para el puesto	C.) ¿Se requiere Colegiatura?
	Incompleta Completa	Egresado(a)		Sí X No
	Secundaria	Bachiller	Computación, Informática o afines	¿Requiere habilitació
	Técnica Básica (1 ó 2 años)	X Título/ Licenciatura		profesional?
X	Técnica Superior X (3 ó 4 años)	Maestría		Sí X No
	Universitario	Egresado Titulado		

			. 🗀						
**************************************	EAST SE ANNA STREET	E	resado []	tulado	44 10 (X - 3) HE (H)			****	
CONOCIMIENTOS									
					n documentación sustento	aria):			
switches. Conocimientos y e	xperiencia e xperiencia xperiencia xperiencia e cableado de	en infraestruct en Configurac en infraestruc en Administrac e red.	ura de Redes ón e Instalaci tura de Redes ón de Directo	de datos e Iní ón de Servido de datos e ir rio Activo	uridad de red ternet, administración ores bajo Windows y Li uternet, protocolo TCP/	nux	ión de er	nrutadores	; y
3.) Programas de espe Nota: Cada curso de espe		120			los diplomados no menos de	e 90 horas.			
ndique los cursos y/o	programas o	le especializació	n requeridos:						
Telefonia IP o Aster	risk	***************************************			11.				and the same
Redes inalambricas									
Conectividad y Cab	leado Estr	ucturado							
Conocimientos de	Ofimática o	Idiomas							
المالية	ommatica e	idioillas.							
		Nivel de domir	io				Nivel de	dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico Interme	dio Avanzado		IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanza
Word		х			Inglés	х			
Excel		х							
Powerpoint		х		İ					
		***************************************		·	****			1	
Challe about any construction of the construction				**************************************					
XPERIENCIA									
XPERIENCIA									
- MANAGE A.C. S. A.C. Kritischer bereit									
xperiencia general									
xperiencia general	al de años de	e experiencia la	ooral ; ya sea er	el sector públ	ico o privado.				
xperiencia general	al de años de	e experiencia la	ooral ; ya sea er	el sector públ	ico o privado.		,		***************************************
Experiencia general ndique la cantidad tota 2 años		e experiencia la	ooral ; ya sea er	el sector públ	ico o privado.				
Experiencia general ndique la cantidad tota 2 años Experiencia específic	a		a someonic and the sales	(A.)					
experiencia general ndique la cantidad tota años experiencia específic	a	sto que se requi	ere como expe	iencia; ya sea	en el sector público o pri		a O	Gerer	nte o
experiencia general ndique la cantidad tota años experiencia específic L) Marque el <u>nivel mí</u>	a nimo de pue	i <u>sto</u> que se requi	ere como expe	iencia; ya sea		vado: Jefe de Are Dpto	a 0	Gerer Direct	
experiencia general endique la cantidad total años experiencia específic esp	nimo de pue	isto que se requi iar o	ere como expe (iencia; ya sea	en el sector público o pri Supervisor / Coordinador	Jefe de Are	a o		
experiencia general ndique la cantidad total años experiencia específic experiencia específic A) Marque el nivel mín Practicante profesional a) Indique el tiempo d	nimo de pue	isto que se requi iar o	ere como expe (iencia; ya sea	en el sector público o pri Supervisor / Coordinador	Jefe de Are	a o		
experiencia general ndique la cantidad total años experiencia específica.) Marque el nivel mín Practicante profesional s.) Indique el tiempo de años.	nimo de pue Auxili Asiste e experienci	sto que se requi iar o ente a requerida par	ere como expe Analista / Especialista a el puesto ; ya	iencia; ya sea	en el sector público o pri Supervisor / Coordinador	Jefe de Are	1000	Direct	
experiencia general adique la cantidad tota años experiencia específica. Marque el nivel mín Practicante profesional Indique el tiempo daños. En base a la experie	nimo de pue Auxili Asiste e experienci	esto que se requi iar o ente a requerida par da para el puest	ere como expe Analista / Especialista a el puesto; ya o (parte B), ma	sea en el secto	en el sector público o pri Supervisor / Coordinador r público o privado:	Jefe de Are Dpto periencia en el	Sector Pu	Direct	tor
xperiencia general ndique la cantidad tota años xperiencia específic .) Marque el nivel mín Practicante profesional .) Indique el tiempo d años) En base a la experie X Sí, el puesto requiere En caso que sí se requier	nimo de pue Auxili Asiste e experienci ncia requeri	esto que se requi iar o ente a requerida par da para el puest experiencia en el se	ere como expe Analista / Especialista a el puesto; ya b (parte B), ma	sea en el secto	en el sector público o pri Supervisor / Coordinador r público o privado: necesario contar con exp	Jefe de Are Dpto Deriencia en el	Sector Pu	Direct	tor
ixperiencia general indique la cantidad tota i años ixperiencia específic ixperiencia esp	nimo de pue Auxili Asiste e experienci ncia requeri	esto que se requi iar o ente a requerida par da para el puest experiencia en el se	ere como expe Analista / Especialista a el puesto; ya b (parte B), ma	sea en el secto	en el sector público o pri Supervisor / Coordinador r público o privado: necesario contar con exp	Jefe de Are Dpto Deriencia en el	Sector Pu	Direct	tor
xperiencia general ndique la cantidad tota años xperiencia específic .) Marque el nivel mín Practicante profesional .) Indique el tiempo d años) En base a la experie X Sí, el puesto requiera En caso que sí se requiera años.	nimo de pue Auxili Asiste e experienci ncia requeri e contar con e	esto que se requi iar o ente a requerida par da para el puest en el sector públic	ere como expe Analista / Especialista a el puesto; ya b (parte B), ma actor público o, indique el tier	sea en el secto que si es o no	en el sector público o pri Supervisor / Coordinador r público o privado: necesario contar con exp	Jefe de Are Dpto Deriencia en el Ontar con exper Os equivalentes.	Sector Pu	Direct	tor
xperiencia general ndique la cantidad tota años xperiencia específic .) Marque el nivel mín Practicante profesional .) Indique el tiempo d años) En base a la experie X Sí, el puesto requiera En caso que sí se requier años. Mencione otros aspectos	nimo de pue Auxili Asiste e experienci ncia requeri e contar con e a experiencia	sto que se requi lar o ente a requerida par da para el puest xperiencia en el se en el sector públic arios sobre el requ	ere como expe Analista / Especialista a el puesto; ya b (parte B), ma actor público o, indique el tier	sea en el secto que si es o no	en el sector público o pri Supervisor / Coordinador r público o privado: necesario contar con exp NO, el puesto no requiere co	Jefe de Are Dpto Deriencia en el Ontar con exper Os equivalentes.	Sector Pu	Direct	tor
Experiencia general Indique la cantidad tota I años Experiencia específic L) Marque el nivel mín Practicante profesional L) Indique el tiempo d I años. L) En base a la experie X Sí, el puesto requiere En caso que sí se requier años. Mencione otros aspectos	nimo de pue Auxili Asiste e experienci ncia requeri e contar con e a experiencia	sto que se requi lar o ente a requerida par da para el puest xperiencia en el se en el sector públic arios sobre el requ	ere como expe Analista / Especialista a el puesto; ya b (parte B), ma actor público o, indique el tier	sea en el secto que si es o no	en el sector público o pri Supervisor / Coordinador r público o privado: necesario contar con exp NO, el puesto no requiere co	Jefe de Are Dpto Deriencia en el Ontar con exper Os equivalentes.	Sector Pu	Direct	tor
experiencia general endique la cantidad tota en años experiencia específic L) Marque el nivel mín Practicante profesional L) Indique el tiempo d en años. L) En base a la experie X sí, el puesto requiera en caso que sí se requiera en ca	nimo de pue Auxili Asiste e experienci ncia requeri e contar con e a experiencia	sto que se requi lar o ente a requerida par da para el puest xperiencia en el se en el sector públic arios sobre el requ	ere como expe Analista / Especialista a el puesto; ya b (parte B), ma actor público o, indique el tier	sea en el secto que si es o no	en el sector público o pri Supervisor / Coordinador r público o privado: necesario contar con exp NO, el puesto no requiere co	Jefe de Are Dpto Deriencia en el Ontar con exper Os equivalentes.	Sector Pu	Direct	tor
xperiencia general indique la cantidad tota años xperiencia específic .) Marque el nivel mín Practicante profesional .) Indique el tiempo d años. .) En base a la experie X Sí, el puesto requiera años. Mencione otros aspectos ABILIDADES O COM roactivo niciativa	nimo de pue Auxili Asiste e experienci ncia requeri e contar con e a experiencia	sto que se requi lar o ente a requerida par da para el puest xperiencia en el se en el sector públic arios sobre el requ	ere como expe Analista / Especialista a el puesto; ya b (parte B), ma actor público o, indique el tier	sea en el secto que si es o no	en el sector público o pri Supervisor / Coordinador r público o privado: necesario contar con exp NO, el puesto no requiere co	Jefe de Are Dpto Deriencia en el Ontar con exper Os equivalentes.	Sector Pu	Direct	tor
Practicante profesional 3.) Indique el tiempo d 2 años. 3.) En base a la experie X Sí, el puesto requiere En caso que sí se requiere 2 años.	nimo de pue Auxili Asiste e experienci ncia requeri e contar con e a experiencia	sto que se requiar o ente a requerida par da para el puest en el sector públicarios sobre el requi	ere como expe Analista / Especialista a el puesto; ya o (parte B), ma octor público o, indique el tien	sea en el secto que si es o no	en el sector público o pri Supervisor / Coordinador r público o privado: necesario contar con exp NO, el puesto no requiere co	Jefe de Are Dpto Deriencia en el Ontar con exper Os equivalentes.	Sector Pu	Direct	tor

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CAS N° 0032 - ESPECIALISTA EN REDES - OSIN

CONDICIONES	DETALLES
LUGAR DE PRESTACION DE SERVICIO	Jr. Carabaya № 456 - Cercado de Lima
DURACION DEL CONTRATO	INICIO : a la firma del contrato TERMINO : 31 de diciembre 2019
REMUNERACION MENSUAL	S/5, 000.00 Asi como toda deduccion aplicable al trabajador

CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

	ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	AREA RESPONSABLE
1	Conformación de comité de evaluación	R.D N° 618-2019-INPE/OGA-URH	
2	Publicación del Proceso en el servicio Nacional de Empleo	17/05/2019 30/05/2019	Unidad de Recursos Humanos
ONVOC	CATORIA		
3	Publicación de la Convocatoria en www.inpe.gob.pe	17/05/2019 30/05/2019	Unidad de Recursos Humanos
4	Presentación de hoja de vida documentada en la sgte dirección : Jr. Carabaya 456 Lima de 08:30 am a 04:00 pm	30/05/2019	Mesa de partes del INPE
ELECC	IÓN		
5	Evaluación de hoja de vida	04/06/2019	Comité de selección
6	Publicación de Resultado de la hoja de Vida en : www.inpe.gob.pe	05/06/2019	Unidad de Recursos Humanos
7	Evaluación de conocimientos: Jr. Carabaya Nº 456	07/06/2019	Comité de selección
8	Publicación de Resultado de evaluación de conocimientos : www.inpe.gob.pe	10/06/2019	Unidad de Recursos Humanos
9	Entrevista : en la la siguiente dirección : Jr. Carabaya Nº 456	13/06/2019	Comité de selección
10	Publicación de Resultado final : www.inpe.gob.pe	14/06/2019	Unidad de Recursos Humanos
SUSCRI	PCIÓN Y REGISTRO DE CONTRATO		
9	Suscripción de Contrato	17/06/2019	Unidad de Recursos Humanos
10	Inicio de labores	20/06/2019	Unidad de Recursos Humanos

^{*} LOS DOCUMENTOS SE PRESENTARAN FOLIADOS EN FOLDER MANILA, DEBIENDO ESPECIFICAR EL NUMERO DEL PROCESO Y EL CARGO AL QUE ESTAN POSTULANDO