

**CONVENIO CARCELES PRODUCTIVAS ENTRE EL INSTITUTO NACIONAL  
PENITENCIARIO Y LA PERSONA NATURAL FERNANDEZ MITMA MAGNO DEL  
DECRETO LEGISLATIVO N° 1343**

Conste por el presente documento, el convenio que celebran, de una parte, **FERNANDEZ MITMA MAGNO** persona natural con negocio identificado con DNI 47345806 y RUC N° 10473458069, con domicilio legal en M. Fumagalli 372 Mza, D Lt. 10 Pj el Agustino, distrito del Agustino, provincia de Lima, departamento de Lima y por otra parte, el **INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO**, con numero de RUC N° 20131370050, con domicilio legal en, debidamente representado por su director del establecimiento Penitenciario Lurigancho, el Sr. **VICTOR ANDRES SANTOS HUAPAYA**, identificado con DNI N° 10198001, designado mediante Resolución Presidencial R.P. N° 100-2024-INPE/P de fecha 18 de abril del 2024, en los términos y condiciones siguientes

**CLÁUSULA PRIMERA : DE LAS PARTES**

**FERNANDEZ MITMA MAGNO** es una persona natural con negocio, cuya actividad económica de acuerdo a Ficha RUC N° 10473458069, Principal - 1410 - fabricación de prendas de vestir, excepto prendas de piel.

**INPE:** Es un organismo público ejecutor adscrito al Ministerio Justicia y Derechos Humanos, y rector del Sistema Nacional Penitenciario; cuenta con personería jurídica de derecho público y con autonomía económica, técnica, financiera y administrativa, forma pliego presupuestario; se rige por el Código de Ejecución Penal y su Reglamento. Entre sus principales funciones se encuentran dirigir y administrar el Sistema Nacional Penitenciario, realizar investigaciones sobre criminalidad y elaborar políticas de prevención del delito, brindar asistencia post penitenciaria y dictar normas técnicas y administrativas sobre el planeamiento y construcción de infraestructura penitenciaria; todo ello con la finalidad de asegurar una adecuada política penitenciaria orientada a la reeducación, rehabilitación y reincorporación del interno a la sociedad, así como a la seguridad y mantenimiento de la infraestructura penitenciaria.

En adelante, toda referencia conjunta a **FERNANDEZ MITMA MAGNO** y al **INPE** serán entendidas **LAS PARTES**.

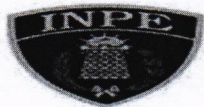
**CLÁUSULA SEGUNDA : BASE LEGAL**

- Constitución Política del Perú.
- TUO de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS.
- Decreto Legislativo N° 1328, Decreto Legislativo que fortalece el Sistema Penitenciario Nacional y el Instituto Nacional Penitenciario.
- Decreto Legislativo N° 1343, Decreto Legislativo para la promoción e implementación de Cárceles Productivas
- Decreto Supremo N° 003-2021-JUS, que aprueba el TUO del Decreto Legislativo 654 Código de Ejecución Penal y sus modificatorias.



DIRECTOR DEL ESTABLECIMIENTO PENAL  
DE LURIGANCHO

persona natural **FERNANDEZ MITMA  
MAGNO**



- Decreto Supremo N° 015-2003-JUS, Reglamento del Código de Ejecución Penal y sus modificatorias
- Decreto Supremo N° 009-2007-JUS, Reglamento de Organización y Funciones del **INPE**.
- Decreto Supremo N° 025-2017-JUS, que aprueba el reglamento del Decreto Legislativo N° 1343.
- Otras normas internas del **INPE**.

**CLÁUSULA TERCERA** : **OBJETO DEL CONVENIO**

Promover el desarrollo de actividades productivas que permitan lograr la reinserción laboral y contribuir a la resocialización de la población penitenciaria, en el marco normativo del Decreto Legislativo N° 1343 y su reglamento.

**CLÁUSULA CUARTA** : **ÁREAS DE COOPERACIÓN**

**LAS PARTES** reconocen y declaran su interés en aunar esfuerzos para mejorar el Sistema Penitenciario Nacional y aportar en el proceso de resocialización de la población del establecimiento penitenciario Lurigancho a través de la promoción y desarrollo de actividades productivas.

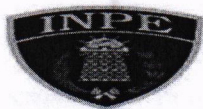
**CLÁUSULA QUINTA** : **DE LOS COMPROMISOS**

Para el cumplimiento del objetivo del presente convenio, **LAS PARTES** asumen los siguientes compromisos que se traducen en actividades a ejecutar:

**A CARGO DE FERNANDEZ MITMA MAGNO**

- 5.1 Presentar un Plan de Trabajo para administrar un "taller productivo" en Confecciones dentro del **establecimiento penitenciario de Lurigancho, pabellón N° 16, en un área total de 52.00 m<sup>2</sup>**, visado por el Área de Trabajo y Comercialización del establecimiento penitenciario de Lurigancho, previo informe de opinión técnica favorable del Gestor de Producción del taller productivo.
- 5.2 El Plan de Trabajo visado por el coordinador de trabajo y comercialización del establecimiento penitenciario, debe ser actualizado permanentemente por la persona natural **FERNANDEZ MITMA MAGNO**. Asimismo, señalar que la actividad a desarrollar será: permanente o no continua (por campaña/tendencia).





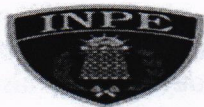
- 5.3 Constituir un equipo de trabajo conformado por personal con experiencia y sensibilidad social, comunicando a la dirección del establecimiento penitenciario de Lurigancho, los nombres y número de documento de identidad de las personas que integren dicho equipo, y los certificados y/o declaraciones juradas de no contar antecedentes judiciales, policiales, ni penales y que no hayan sido retirados del programa cárceles productivas por incumplimiento de su plan de trabajo y faltas al personal penitenciario.
- 5.4 Celebrar y entregar contratos de actividades productivas o Contrato de Capacitación por el Trabajo con la población penitenciaria del establecimiento penitenciario de Lurigancho, respetando las condiciones establecidas en los artículos 10° del Decreto Legislativo N° 1343; que serán entregados días previos o el mismo día de inicio de actividad laboral del interno.
- 5.5 Gestionar gratuitamente la capacitación y/o certificación de las competencias laborales de la población seleccionada para participar en las actividades que organice, a través de uno y/o varios Centros de Certificación de Competencias Laborales debidamente autorizado por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.
- 5.6 Retribuir económicamente al interno que realice actividad productiva en el "taller productivo", conforme lo establece el artículo 14 Decreto Legislativo 1343 (70% para gastos personales, 20% reparación civil, 10% trabajo penitenciario) coordinando con el INPE para formalización de internos con entidades como la RENIEC, SUNAT y ENTIDAD FINANCIERA
- 5.7 Realizar las actividades productivas conforme al Plan de Trabajo que forma parte anexo al presente convenio. Está prohibido realizar otra actividad distinta al objeto del convenio; salvo acuerdo y autorización del director, debidamente sustentada.
- 5.8 Coordinar previamente con la dirección del establecimiento penitenciario de Lurigancho y Área de Trabajo y comercialización, sobre las acciones y actividades a desarrollarse, a fin de no interferir con las labores programadas por los profesionales del INPE.
- 5.9 Respetar al personal del INPE y a la población penitenciaria, mostrando un buen comportamiento y buenas costumbres durante su participación en el programa Cárceles Productivas.
- 5.10 Cuidar, administrar, conservar los ambientes y bienes que les sean facilitados para el cumplimiento de sus actividades. Utilizar el ambiente asignado para uso exclusivo del **taller de confecciones pabellón N° 16**, manteniéndolo presentado, ordenado y limpio; así mismo, desarrollar dentro del ambiente buenas condiciones de trabajo; pudiendo implementar instalaciones a cargo y cuenta sin contraprestación de parte de la Dirección. Dichas instalaciones quedarán como donación a favor del establecimiento penal.





DIRECTOR DEL ESTABLECIMIENTO PENAL  
DE LURIGANCHO

persona natural **FERNANDEZ MITMA  
MAGNO**

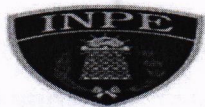


- 5.11 Administrar de manera permanente la producción, cuidar y conservar el espacio asignado "taller productivo", para el desarrollo de su actividad productiva y solicitar autorización del INPE para la realización de modificación, refacción o mejora sobre el área del taller productivo a su cargo.
- 5.12 Asumir los gastos por el uso de servicios básicos como energía eléctrica, agua potable, depreciación de maquinarias, equipos, herramientas y muebles de propiedad del INPE. Según los costos establecidos en el "**Acta de Consejo Técnico del EP**", donde los montos a pagar serán dentro los plazos establecidos en la Directiva de Trabajo Penitenciario (05) primeros días hábiles del mes. Asimismo, será responsable del mantenimiento, reparación, de maquinarias y accesorios utilizados que sean propiedad del INPE y otros gastos ocasionados para el funcionamiento del "taller productivo" a su cargo.
- 5.13 A brindar facilidades a los funcionarios del INPE para la realización de supervisiones sobre el funcionamiento del "taller productivo" a su cargo.
- 5.14 A devolver el ambiente del "taller productivo" conjuntamente sus llaves, cuando finalice el plazo de vigencia o causales de resolución de convenio.
- 5.15 En caso de ser notificado para el retiro de maquinarias, equipos y herramientas dentro del plazo señalado y este no ocurriera el INPE puede disponer su retiro y colocar a buen recaudo con la participación de personal de seguridad, administración y el área de trabajo bajo Acta de retiro de bienes de la persona natural o jurídica adjunto tomas fotográficas y filmación de evidencia.
- 5.16 Gestionar en la medida de sus posibilidades, donaciones de instituciones públicas o privadas en apoyo de la población con quienes desarrolle sus actividades, debiendo ser inventariado por el área administración del establecimiento penitenciario Lurigancho.
- 5.17 Respetar y cumplir la normatividad penitenciaria vigente en materia de seguridad penitenciaria y trabajo penitenciario.
- 5.18 Cumplir con las obligaciones de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- 5.19 Otros que disponga el director que coadyuven al logro del objeto del presente convenio, previo acuerdo de Las Partes.

**A CARGO DEL INPE:**

- 5.20 Supervisar el "taller productivo" donde la persona natural **FERNANDEZ MITMA MAGNO** desarrolle actividad productiva de confecciones, cuya actividad se ejecuten conforme al Plan de Trabajo presentado y visado por el Área de Trabajo y Comercialización del establecimiento penitenciario Lurigancho.



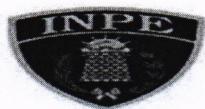


- 5.21 Brindar a la persona natural **FERNANDEZ MITMA MAGNO**, las condiciones de seguridad en el establecimiento penitenciario de Lurigancho, para desarrollar la actividad productiva según convenio.
- 5.22 Brindar las condiciones de infraestructura existencia para el cumplimiento de la actividad productiva, dentro del respeto y cumplimiento de la normativa.
- 5.23 Identificar al personal de la persona natural **FERNANDEZ MITMA MAGNO**, debiendo el director del establecimiento penitenciario de Lurigancho, elaborar un documento institucional (carnet de identidad), cumpliendo con la normatividad penitenciaria vigente y disposiciones de seguridad externa e interna de los establecimientos penitenciarios a nivel nacional. En caso, el personal de la persona natural **FERNANDEZ MITMA MAGNO**, haga mal uso del carnet de identidad asignado, éste será retenido y eliminado, sancionándolo con el impedimento de ingresar al establecimiento penitenciario de Lurigancho.
- 5.24 Corroborará que las personas que integren el equipo de trabajo de la **persona natural FERNANDEZ MITMA MAGNO** no cuenten con antecedentes judiciales, penales y/o policiales, ni que hayan sido retirados por incumplir convenios anteriores, ni por faltas de respeto al personal penitenciario. Prohibirá el ingreso al establecimiento penitenciario a aquellas personas que cuenten con referidos antecedentes.
- 5.25 Asignar un espacio "taller productivo" para el desarrollo de su actividad productiva.
- 5.26 Brindar facilidades para el ingreso de maquinarias, equipos y herramientas de propiedad de la persona natural **FERNANDEZ MITMA MAGNO** para el desarrollo de actividad productiva, garantizando la producción; este ingreso se realizará mediante Acta de Consejo Técnico Penitenciario del establecimiento penitenciario Lurigancho, con el objeto de resguardar los bienes de la persona natural **FERNANDEZ MITMA MAGNO** para su egreso al concluir con el convenio.
- 5.27 Coadyuvar con la gestión de la capacitación y/o certificación de competencias laborales de la población penitenciaria que participe en las actividades de la persona natural **FERNANDEZ MITMA MAGNO**, por uno y/o varios Centros de Certificación de Competencias Laborales debidamente autorizado(s) por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.
- 5.28 Notificar a la persona natural **FERNANDEZ MITMA MAGNO** por el uso de servicio básicos como energía eléctrica, agua potable o subsuelo, depreciación de maquinarias, equipos, herramientas y muebles propiedad del INPE dentro del plazo establecido en la directiva de Trabajo Penitenciario.
- 5.29 Brindar facilidades para el ingreso de materiales, insumos y bienes relacionados al desarrollo de las actividades productivas de la persona natural **FERNANDEZ MITMA MAGNO**, dicho bien no deberá contravenir la normatividad de seguridad penitenciaria.





DIRECTOR DEL ESTABLECIMIENTO PENAL  
DE LURIGANCHO



persona natural **FERNANDEZ MITMA  
MAGNO**

5.30 Otros que coadyuven al logro del objetivo del presente convenio, previo acuerdo de las partes.

**CLÁUSULA SEXTA** : **DE LAS MEJORAS DEL ESPACIO ASIGNADO  
"TALLER PRODUCTIVO"**

A solicitar autorización al INPE para la realización de modificación, refacción o mejora sobre el espacio utilizado "taller productivo" a su cargo, acordando expresa e indubitadamente que el régimen de mejoras del Código Civil no es aplicable al Convenio, debiéndose sujetar a la ejecución del acuerdo al contenido en sus cláusulas, lo que es viable en razón de que las mejoras no se consideran de orden público. A excepción de intervenciones inmediatas que permitan la preservación del bien, sin embargo, tales intervenciones deberán de comunicarse al INPE apenas ocurrido el suceso.

**CLÁUSULA SEPTIMA** : **DE LA POSESION DEL PREDIO MATERIA DEL  
CONVENIO**

LAS PARTES, acuerdan establecer que la posición del predio materia del convenio permanecerá a favor del INPE. En tal sentido se asignará un espacio "taller productivo" para ser utilizado en el desarrollo de la actividad productiva.

**CLÁUSULA OCTAVA** : **PLAN DE TRABAJO**

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 26 del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1343, el Plan de Trabajo del taller productivo de Confecciones, presentado por la persona natural **FERNANDEZ MITMA MAGNO**, formarán parte del presente convenio. Los planes de trabajo son visados por el área de Trabajo y Comercialización del establecimiento penitenciario Lurigancho, podrán ser modificados, actualizados de manera permanente remitiendo copia a la Sub dirección de Trabajo y Comercialización para su registro y monitoreo.

**CLÁUSULA NOVENA** : **DE LOS MONTOS DE LA  
CONTRAPRESTACIÓN ECONÓMICA**

Los montos de la contraprestación económica, a favor de la población penitenciaria, se establecerán en el Plan de Trabajo indicando el "taller productivo" que se administre.

**CLÁUSULA DECIMA** : **DE LA EJECUCIÓN**

Las actividades contenidas en el Plan de Trabajo para la ejecución de la actividad productiva, serán ejecutadas en el "taller productivo" asignado por el INPE, previa coordinación entre la persona natural **FERNANDEZ MITMA MAGNO** y el director del establecimiento penitenciario de Lurigancho donde se ejecute el convenio, con conocimiento del director de la Oficina Regional Lima.





**CLÁUSULA DECIMA PRIMERA : FINANCIAMIENTO**

**LAS PARTES** convienen en precisar que tratándose de un convenio, lo establecido en el presente documento no supone, ni implica el pago de contraprestación económica alguna entre ellas.

El desarrollo de la actividad productiva no genera costos al Instituto Nacional Penitenciario en la ejecución del convenio suscrito.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA : PLAZO DE VIGENCIA**

El presente Convenio específico tendrá una vigencia de **DOS (02) AÑOS**, contados a partir de la fecha de su suscripción, pudiendo ampliarse y/o renovarse por mutuo acuerdo, previa evaluación y presentación de **Informe Final y Ficha de Seguimiento y Evaluación de Personas Naturales o Jurídicas**. La renovación será solicitada con una anticipación de 30 días calendarios y no contar con incumplimiento de pagos de servicios básicos, depreciación de maquinarias, así como retribución económica de internos beneficiarios.

**CLÁUSULA DÉCIMA TERCERA : RELACION LABORAL**

El personal comisionado por cada una de **LAS PARTES** continuara bajo la dirección y dependencia de la institución a la que pertenezca, por lo que no se crearán relaciones de carácter laboral con la otra parte. Cada una de las instituciones garantizará las mejores condiciones posibles para el cumplimiento de las funciones y actividades del personal de expertos y técnicos que reciba durante el desarrollo del presente convenio y prestará su colaboración dentro del marco de sus competencias.

La relación que establezca la persona natural **FERNANDEZ MITMA MAGNO** con la población penitenciaria que participe en el "taller productivo", se registrarán de acuerdo a lo establecido en el Decreto Legislativo N° 1343 y su reglamento.

**CLAUSULA DÉCIMA CUARTA : USO DE EMBLEMAS**

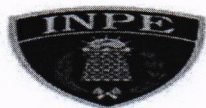
En todas aquellas actividades que en mérito al presente Convenio se ejecuten el uso de emblemas del INPE y cárceles productivas, debe ser autorizada por el INPE.

**CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA : DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN**

**LAS PARTES** se obligan de manera expresa, a guardar estricta reserva de toda la información, datos y/o documentos que les sean suministrados o a los que tengan acceso en ejecución del presente Convenio Específico. Del mismo modo, **LAS PARTES** se encuentran prohibidas de hacer uso de la misma para fines distintos a sus funciones



DIRECTOR DEL ESTABLECIMIENTO PENAL  
DE LURIGANCHO



persona natural **FERNANDEZ MITMA  
MAGNO**

específicas, no pudiendo ser divulgados sin autorización expresa y por escrito, de las partes, salvo disposición en contrario establecida por ley.

**LAS PARTES** mantendrán constante comunicación, siendo oficiales los teléfonos, direcciones domiciliarias, correos electrónicos que estas señalen en el caso de la persona natural **FERNANDEZ MITMA MAGNO**, en la parte introductoria del convenio y en su Plan de Trabajo; en el caso de la Dirección, Subdirección de Tratamiento, Sub Dirección de Seguridad y Área de Trabajo y Comercialización son oficiales su teléfono fijo, celular y correo institucional.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA : CESIÓN**

**LAS PARTES** no podrán ceder, sea total o parcialmente, los derechos y obligaciones derivados del presente convenio a persona alguna natural o jurídica, salvo autorización previa, expresa y escrita de las partes.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEPTIMA : MODIFICACIONES DE SUS TÉRMINOS Y CONDICIONES**

**LAS PARTES** se reservan el derecho de modificar o ampliar de común acuerdo los términos del presente convenio, mediante la suscripción de la correspondiente adenda.

**CLÁUSULA DÉCIMA OCTAVA : LIBRE ADHESIÓN Y SEPARACIÓN**

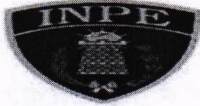
En cumplimiento de lo establecido en el numeral 86.3 del artículo 86 del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, **LAS PARTES** declaran expresamente que el presente Convenio es de libre adhesión y separación para ambas entidades.

**CLÁUSULA DÉCIMA NOVENA : ANTICORRUPCIÓN**

**LAS PARTES** se obligan a conducirse en todo momento, durante la administración de talleres productivos, con honestidad, probidad, veracidad e integridad y de no cometer actos ilegales o de corrupción.

Asimismo, se comprometen a comunicar a las autoridades competentes, de manera directa y oportuna, cualquier acto o conducta ilícita o corrupta de la que tuviera conocimiento; y adoptar medidas técnicas, organizativas y/o de personal apropiadas para evitar los referidos actos o prácticas.





**CLÁUSULA VIGESIMA**

**: RESOLUCIÓN DEL CONVENIO**

El presente convenio se podrá resolver antes del vencimiento:

a) **POR INCUMPLIMIENTO:** previo requerimiento de los compromisos establecidos en el presente convenio:

- Pago de retribución económica al interno.
- Pago por concepto de servicios básicos (energía eléctrica y agua potable), depreciación de maquinarias, equipos, herramientas y muebles; determinados dentro del plazo establecido en el presente convenio.
- Por incumplimiento injustificado de otros de los compromisos
- Por evaluación desfavorable del Área de Trabajo y Comercialización respecto al cumplimiento del convenio y plan de trabajo.

b) **POR CAUSA NO IMPUTABLE:** El presente convenio podrá ser resuelto por causa derivada de caso fortuito, fuerza mayor, hecho determinante de tercero o cualquier otra causa no imputable, que impida la ejecución de las obligaciones pactadas. En este caso, la parte afectada con la imposibilidad de cumplimiento, comunicará por escrito a la otra parte, su voluntad de otorgar un plazo prudencial de acuerdo con las circunstancias, para superar las causas que originaron la no ejecución o cumplimiento parcial, tardío o defectuoso de las obligaciones.

Vencido el plazo otorgado por la parte afectada, si el impedimento continúa, el Convenio quedará resuelto, para lo cual bastará la comunicación escrita respectiva.

c) **POR MUTUO ACUERDO:** El presente convenio podrá ser resuelto de mutuo acuerdo entre **LAS PARTES**, lo que regirá a partir de la fecha que éstas definan en documento escrito.

d) **POR DECISIÓN UNILATERAL DE UNA DE LAS PARTES:** sin expresión de causa bastando para ello una comunicación escrita o a través de un medio digital como correo electrónico.

La resolución del convenio se formaliza a través de las recepciones de la comunicación escrita en forma física o a través de un medio digital como correo electrónico con una anticipación de quince días hábiles.

En el caso que la persona natural **FERNANDEZ MITMA MAGNO** mantenga obligaciones pendientes, la administración penitenciaria podrá retener sus bienes hasta que esta cumpla con sufragarlas. En el caso que se resista o se niegue en retirar sus bienes y entregar el espacio cedido para sus actividades, la Dirección dispondrá en coordinación con la Subdirección de Tratamiento, Subdirección de Seguridad, Administración y el Área de Trabajo y Comercialización, previo inventario, reubicar los bienes de la persona natural en otro espacio, hasta que proceda a retirarlos.

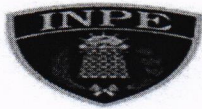
El deterioro posterior de los bienes de la persona natural **FERNANDEZ MITMA MAGNO** no será de responsabilidad de ningún funcionario del Establecimiento





DIRECTOR DEL ESTABLECIMIENTO PENAL  
DE LURIGANCHO

persona natural **FERNANDEZ MITMA  
MAGNO**



Penitenciario. En el caso, que la persona natural se niegue a entregar las llaves del local o espacio asignado, la Dirección está facultada al descerraje.

**CLÁUSULA VIGESIMA PRIMERA : SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS**



Todas las controversias o diferencias que pudieren suscitarse entre, **LAS PARTES** respecto de la correcta interpretación o ejecución de los términos de este Convenio, o alguna de las cláusulas, incluidas las de su existencia, nulidad, invalidez o terminación, o cualquier aspecto adicional no previstos serán resueltas de mutuo acuerdo según las reglas de la buena fe y común intención de las partes.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA : DOMICILIO**

Todas las comunicaciones que deban cursarse entre **LAS PARTES** en ejecución del presente convenio, se entenderán bien realizadas en los domicilios indicados en la parte introductoria del presente documento. Toda variación del domicilio de cualquiera de las partes, sólo tendrá efecto una vez comunicada por escrito a la otra.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCERA : DE LA CONFORMIDAD**

En señal de conformidad y aceptación del contenido del presente documento, **LAS PARTES** los suscriben en dos (02) ejemplares originales, de igual tenor y validez en la ciudad de Lima, Distrito de SJL, a los: 28 días del mes de febrero del 2025.

  
  
VICTOR SANTOS HUAPAYA  
DIRECTOR  
E.P. LURIGANCHO  
**VICTOR ANDRÉS SANTOS HUAPAYA**  
DNI N° 40198001

  
**FERNANDEZ MITMA MAGNO**  
DNI N° 47345806

**Nota:**

- La estructura del convenio y su contenido será modificada en forma permanente cuando lo considere la SDTyC.
- La fecha de suscripción como día, ciudad y año debe ser registrada de manera digital, en ningún caso con lapicero.