FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

servir
HERRAMIENTA DEL PERÚ QUE CRECE

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica:	SUBDIRECCION DE TRABAJO Y COMERCIALIZACIÓN
Denominación del puesto:	
Nombre del puesto:	TECNICO EN CARPINTERIA
Dependencia jerárquica lineal:	DIRECCION DE TRATAMIENTO
Dependencia funcional:	COORDINADOR(A) DE GESTION LABORAL - ESTABLECIMIENTO PENITENCIARIO
Puestos a su cargo:	NINGUNO

PROCESO CAS Nº 108 - 2019-INPE/UE-001

MISIÓN DEL PUESTO

Facilitar tecnicas de trabajos en madera, en el marco de Cárceles Productivas, para mejorar las capacidades laborales de los internos de taller de carpintería.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Identificar las deficiencias de los internos cuando elaboran sus productos, para implementar un plan de reforzamiento de conocimientos técnicos.
2	Supervisar la aplicación de normad de seguridad e higiene industrial por parte de los internos y el buen uso de las maquinas y equipos, para la prevención de accidentes.
3	Implementar tecnicas de acabado, diseño y control de calidad, para obtener productos de madera que brinde al cliente una sensación de bienestar y complacencia.
4	Formular y ejecutar proyectos de producción y/o comercialización de productos en madera, para desarrollar habilidades de trabajo por procesos productivos y trabajo en equipo.
5	Implementar procesos productivos para determinar la capacidad de producción del taller y que los internos aprendan nuevas tecnicas de producción.
6	Registrar y valorizar la producción de cada interno, para el control mensual de producción.
7	Revisar de manera periodica el funcionamiento de las maquinas y equipos, para solicitar su mantenimiento preventivo y correctivo en caso amerite.
8	Adiestrar a los internos en el uso correcto de los recursos de materia prima e insumos, para optimizar el costo del producto.
9	Analizar y elaborar presupuestos de los productos a fabricar , para la prestación de servicio
10	Otras funciones que se les asigne, inherentes al puesto.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Coordinación de Gestión Laboral (establecimiento penitenciario)

Coordinaciones Externas

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
[ ] Primaria	[ ]	[ ]
[ ] Secundaria	[ ]	[ ]
[ ] Técnica Básica (1 ó 2 años)	[ ]	[ ]
[x] Técnica Superior (3 ó 4 años)	[ ]	[x]
[ ] Universitario	[ ]	[ ]

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

[ ] Egresado(a)		
[ ] Bachiller		
[x] Título/ Licenciatura	Ebanisteria, carpintería o carreras afines.	
[ ] Maestría		
[ ] *Egresado* [ ] *Titulado*		
[ ] Doctorado		
[ ] *Egresado* [ ] *Titulado*		

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

[ ] Sí [x] No

¿Requiere habilitación profesional?

[ ] Sí [x] No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No requieren documentación sustentadora)* **:**

Manejo de maquinas industriales del rubro de carpintería, conocimiento de tecnico electricista a nivel básico

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

Curso o especialización en industria de madera en general o Control de calidad.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office		x		
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)		x		
Programa de presentaciones (Power		x		
(Otros)				

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	x			
.....				
.....				
Observaciones.-				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

02 años

Experiencia específica

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

[ ]	Practicante profesional	[x]	Auxiliar o Asistente	[ ]	Analista / Especialista	[ ]	Supervisor / Coordinador	[ ]	Jefe de Área o Dpto	[ ]	Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto**; ya sea en el sector público o privado:

01 año

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto **(parte B)**, marque **si es o no** necesario contar con experiencia en el Sector Público:

[ ] ***SÍ,*** *el puesto requiere contar con experiencia en el sector*

[x] ***NO,*** *el puesto no requiere contar con experiencia en el* sector público.

** En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.*

** Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Iniciativa, creatividad, innovación, control, facilidad de comunicación.

	DETALLES
	DIRECCION : ESTABLECIMIENTO PENITENCIARIO JULIACA ESTABLECIMIENTO PENITENCIARIO PUNO
	INICIO : a la firma del contrato
	TERMINO : 31 de diciembre 2019
	Sueldo : 3,000.00 soles
	Incluye los montos y afliaciones de ley,
	asi como toda deduccion aplicable al trabajador

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CAS N° 108 TECNICO EN CARPINTERIA - SUB DIRECCION DE TRABAJO Y COMERCIALIZACION

CONDICIONES	DETALLES
LUGAR DE PRESTACION DE SERVICIO	**E.P Juliaca (01 Plaza)** **E.P Puno (01 Plaza)**
DURACION DEL CONTRATO	INICIO : a la firma del contrato TERMINO : 31 de diciembre 2019
REMUNERACION MENSUAL	S/3, 000.00 Asi como toda deduccion aplicable al trabajador

CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

	ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	AREA RESPONSABLE
1	Conformación de comité de evaluación	R.D N° 892-2019-INPE/OGA-URH	Unidad de Recursos Humanos
2	Publicación del Proceso en el servicio Nacional de Empleo	16/07/2019 30/07/2019	Unidad de Recursos Humanos
CONVOCATORIA			
3	Publicación de la Convocatoria en www.inpe.gob.pe	16/07/2019 30/07/2019	Unidad de Recursos Humanos
4	Presentación de hoja de vida documentada En el horario de 08:30 am a 04:00 pm Para la Oficina Regional Altiplano Puno JR. ORKAPATA N° 228 - PUNO	31/07/2019	Mesa de partes del INPE
SELECCIÓN			
5	Publicación de postulantes a rendir Evaluación de Conocimientos	02/08/2019	Unidad de Recursos Humanos
6	Evaluación de conocimientos: Se realizará en la sede central y en cada Oficina Regional que corresponda	05/08/2019	Comité de selección
7	Publicación de Resultado de evaluación de conocimientos : www.inpe.gob.pe	06/08/2019	Unidad de Recursos Humanos
8	Evaluación de hoja de vida	07/08/2019 al 09/08/2019	Comité de selección
9	Publicación de Resultado de la evaluación de hoja de Vida en : www.inpe.gob.pe	09/08/2019	Unidad de Recursos Humanos
10	Entrevista: Se realizará en la sede central y en cada Oficina Regional que corresponda	12/08/2019	Comité de selección
11	Publicación de Resultado final : www.inpe.gob.pe	14/08/2019	Unidad de Recursos Humanos
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DE CONTRATO			
12	Suscripción de Contrato	16/08/2019	Unidad de Recursos Humanos
13	Inicio de labores	20/08/2019	Unidad de Recursos Humanos

*** LOS DOCUMENTOS SE PRESENTARAN FOLIADOS EN FOLDER MANILA, DEBIENDO ESPECIFICAR EL N° DEL PROCESO, EL CARGO Y EL ESTABLECIMIENTO PENITENCIARIO O AREA AL QUE POSTULA.**

LOS DOCUMENTOS PRESENTADOS NO SERAN DEVUELTOS, POR LO QUE DEBERA PRESENTAR COPIAS SIMPLES EN EL CURRICULUM DOCUMENTADO