

(Hoja de Trabajo N° 04)

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: Denominación: Nombre del puesto: Dependencia Jerárquica Lineal: Dependencia Jerárquica funcional: Puestos que supervisa:	OFICINA DE PLANEAMIEN NO Aplicà O1 GESTOR DE INFORM UNIDAD DE ESTADISTICA NO Aplica NO Aplica OCESO CAS Nº 3		Α
MISIÓN DEL RÚESTO			
Contratación del servicio para que realice ao	cliviades de análisis y gestió	n de la información del Sistema Estadistico Pen	itenciario:
FUNCIONES DEL PUESTO			
 Administrara la información de la organiza decisiones 	ación, con la finalidad de rea	lízar el control, análisis y difusión, con el fin de	apoyar en la toma de
2. Planificará y Coordinára de tedos los recursos rela	acionados con la información y pa	rlicipara en el diseño e implantación del sistema de infori	nación de la organización.
3. Analizar, Procesar y Preparar el informe	estadistico de los datos de r	egistro penitenciario.	
4. Absolver consultas y asesorar a la super 5. Capacitar al personal de las Direcciones 6. Determinar las necesidades de informaci 7. Otras actividades que disponga el Jefe in COORDINACIONES PRINCIPALES	de las Oficinas Regionales y ion del Sistema Estadistico F	Establecimientos Penitenciarios	
Coordinaciones Internas			
Todas las Unidades Orgánicas			
Coordinaciones Externas		Datied in	
INEI, MINJUSDH, Policia Nacional del Pi	erú y Universidades Nació	mates: y Privadas	
FORMACIÓN ACADÉMICA			
A.) Formación Académica	B.) Grado(s)/situación aca	adémica y estudios requeridos para el	C.) ¿Se requiere
iacompi Completo	Egresado(a)		Si No
Secundaria	x Bachiller	Economista	Cuedniese
Técnica	Título/ Licenciatura		habilitación arofesional?
Técnica	Maestría		Si No
Universitari X	Egreso Titulado		
	Doctorado		

Egresa Titulada

CONOCIMIENTOS

DEIMATICA,	cnicos pr	incipal	es reque	ridos para el _l	uesto (No requieren documen	tación sus	tentaria)	<u>:</u>	
3.). Programas de esp <u>Vota:</u> Cada curso de e de 90 horas.	ecializaci specializa	ón requ ación d	ieridos y eben ten	sustentados er no menos	con documentos. le 24 horas de capacitación y l	os diplom	ados no .	menos	
ndique los cursos y/c	program	nas de e	speciali	zación requer	dos:				-
Diplomado en Admini	stracion v	Gestic	n Public	a					
Diplomado en Planific									
nteperabilidad en el									
oftware Estadistico 5									
xcel Nivel a nivel int									
Acces			•••••						
Construcción y Analis	is de Indi	cadore:	Estadis	ticos.					
Presupesto por Resul									
C.) Conocimientos di		ca e Idi	omas.						
	1	Vivel de	domini	p			Nivel de	dominic	>
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	termed	Avanzado	IDIOMAS	No aplica	Básico	itermedi	Avanzado
Word	† <u> </u>		×		Inglés				
Excel	 		×						
Powerpoint	·		×		diame				
15 años en experience									
A.) Marque el <u>nivel</u>	minimo o	le pues	<u>to</u> que se	e requiere co	no experiencia; ya sea en el se	ctor públi	ςὸ ο ρείν	ado:	
Practicante	٠.	xiliar o	1	Analista /	Supervisor /	Jefe de		Gei	rente o
B.) Indique el tiemp 08 años en area de s			requeri	da para el pu	sto, ya sea en el sector públic	o o privad	o;		
C.) En base a la exper Sector Público: x SI, el puesto req					narque sl.es o no necesario cont				el
1 X 130 PLODESTO FEE	mere cour				sector publico.		The second		
	ri				date of the libe of expenditions of	pacaro			
* En-caso que si se rec y/o funciones e	quivalente	25.							
* En-caso que si se rec	quivalente	25.							
* En caso que si se rec y/o funciones e O8 años en area de	quivalente estadistic	es. Pa en el	sector p	úblico.	le experiencia; en caso existiera c		nal:para e	l puesto.	
* En caso que si se rec y/o funciones e O8 años en area de	quivalento estadistic ectos com	es. ea en el plemen	sector p	úblico.			nal-para e	puesto.	

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLES
LUGAR DE PRESTACION DE SERVICIO	Jr Carabaya 456 Lima
	INICIO :: a la firma del contrato
DURACION DEL CONTRATO	TERMINO : 31 de diciembre 2018
	S/ 6.000.00
REMUNERACION MENSUAL	
	asi como toda deducción aplicable al
	trabajador

CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

	ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	AREA RESPONSABLE
11	Aprobacion de la Convocatoria		
	Publicacion del Proceso en el	03/05/2018	Unidad de
2	servicio Nacional de Empleo	16/05/2018	Recursos Humanos
CONVOCAT	ORIA		
	Publicación de la Convocatorio	25/05/2018	Unidad de
3	en <u>www.inpe.gob.pe</u>	31/05/2018	Recursos Humanos
	Presentación de la Hoja de vida		
	documentada en al sgte direcci	01/06/2018	Mesa de Partes del
4	Jr. carabaya 456 Lima		INPE
	de 08:30 am 'a 4, pm.		
SELECCIÓN	4		
			Unidad de
5	Evaluacion de la Hoja de vida	04/06/2018	Recursos Humanos
	Publicacion de Resultado de la		Unidad de
6	hoja de Vida en ; www.inpe.gob	05/06/2018	Recursos Humanos
- · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	Entrevista :		
	en la al siguiente dirección :		Unidad de
7	Jr. carabaya 456 Lima	06/06/2018	Recursos Humanos
	Publicacion de Resultado final		Unidad de
8	: www.inpe.gob.pe	07/06/2018	Recursos Humanos
SUSCRIPCI	ÓN Y REGISTRO DE CONTRATO		
			Unidad de
9	Suscripcion de Contrato	08/06/2018	Recursos Humanos
			Unidad de
10	Inicio de labores	11/06/2018	Recursos Humanos

^{*} LOS DOCUMENTOS SE PRESENTARAN FOLIADOS. EN FOLDER MANILA, DEBIENDO ESPECIFICAR EL NUMERO DEL PROCESO. Y EL CARGO AL QUE ESTAN POSTULANDO