

Chincha, 05 febrero 2020

OFICIO N° 013-2020-INPE/18-262-D

Señores:

UNIDAD DE ORGANIZACIÓN Y METODOS DE LA SEDE CENTRAL INPE

Jurado Calificador

Asunto: Participar concursos de buenas prácticas de gestión en el INPE - 2019

Ref.: Bases del Concurso INNOVA INPE 2019

Tengo el agrado de dirigirme a usted, con la finalidad de adjuntar los anexos 01 y 02 sobre ficha de inscripción e identificación de la “Buena Practica Gestión INNOVA INPE 2019” a fin de participar en el mencionando concurso.

Sin otro particular, es propicia la ocasión para expresarle las muestras de consideración y estima personal.

Atentamente,



Willy A. Ruiz Peña
DIRECTOR
E.P. CHINCHA O.R.L.

FICHA DE INSCRIPCION E IDENTIFICACION DE BUENA PRACTICA

I. DATOS GENERALES:

A. NOMBRE DE LA BUENA PRACTICA:

“CAMBIANDO MENTALIDADES, MEDIANTE CONCEPTOS”

B. ORGANO, UNIDAD ORGANICA O DEPENDENCIA EN LA QUE SE IMPLEMENTO:
Concejo Técnico Penitenciario del EP. Chincha

C. DIRECCION:

Lic. Ps. Willy Alberto Ruiz Peña

D. LUGAR DE IMPLEMENTACION DE LA BUENA PRACTICA:

- a) Departamento : Ica
- b) Provincia : Chincha
- c) Distrito : Pueblo nuevo

II. DATOS DE RESPONSABLE DEL ORGANO, UNIDAD ORGANICA O DEPENDENCIA DONDE SE IMPLEMENTO LA BUENA PRACTICA

DNI	Nombres y Apellidos	Cargo en la entidad	Numero de celular	Correo electrónico
15405551	Willy Alberto Ruiz Peña	Director	944458909	willyruiz@live.com




Willy A. Ruiz Peña
DIRECTOR
E.P. CHINCHA O.R.L.

III. DESARROLLO DE LA BUENA PRACTICA DE GESTION

01) NOMBRE DE LA BUENA PRACTICA:

“CAMBIANDO MENTALIDADES, MEDIANTE CONCEPTOS”

02) DESCRIBA LA SITUACION INICIAL Y PROBLEMA QUE BUSCA RESOLVER LA BUENA PRACTICA

En mayo del 2017 se produce un motín en el pabellón “2A” manifestando su incomodidad con los funcionarios de turno de dicho penal por tal medida la ORL designa nuevos funcionarios, con fecha 20JUN2017 se efectúa el relevo de la dirección del penal, asumiendo la responsabilidad de cumplir el objetivo institucional el de resocializar al penado a la sociedad.

De tal manera se implementa un programa como buena práctica de gestión INPE el de “Cambiando Mentalidades”, mediante conceptos, cuya clave del método es la Palabra como sugestión, esto nos permite resolver o mitigar problemas como agresiones, estrés, principio de autoridad, disciplina, constante habeas corpus por la POPE y con los servidores penitenciarios nos permite resolver problemas como estrés laboral, clima organizacional, creencias erróneas, motivación y responsabilidad en la resocialización del interno

03) INDIQUE LOS OBJETIVOS DE LA BUENA PRACTICA

- Convivencia pacífica entre internos con adecuada resolución de conflictos
- Desarrollar la reciprocidad y cooperación entre los internos
- Fomentar el aprendizaje activo para su reincorporación a la sociedad
- Desarrollar adecuadas aptitudes y actitudes que debe tener el servidor penitenciario

04) PRINCIPALES RESULTADOS O IMPACTOS GENERADOS POR LA BUENA PRACTICA

- Campeón de Copa América Interpenales ORL 2019 de fecha 14JUN19
- Campeón Juegos Florales 2018 (ceba y cetpro) en categoría de escultura

- Campeón Juegos Florales 2019 (ceba y cetpro) en categoría de arte y Cerámica de fecha 15NOV19

- Sub Campeón Juegos Florales 2019 en categoría Escultura
- Fomento y desarrollo idóneos de la cultura afro en las diversas actividades
- Reducción del índice de agresividad entre los internos (menos casos de agresión)
- Orden, Limpieza y disciplina en cada uno de los pabellones
- Incremento de visitas adulta
- Disminución de habeas corpus contra autoridad y funcionarios de turno
- Adecuado Clima laboral entre servidores penitenciarios, (no hay quejas)
- Reconocimiento de medios de comunicación y autoridades locales

05) DESCRIBA EL PUBLICO OBJETIVO DE LA BUENA PRACTICA

Está dirigido a internos de diferentes tipos de delitos en su mayoría con penas bajas, aproximadamente un 75% son sentenciados en el penal de Chincha comprendidos entre 14 pabellones de las cuales; 12 son pabellones de varones que albergan un total de 2715 y dos pabellones de mujeres que alberga un total de 144 de ellas, haciendo la POPE Total de 2,859 internos, así mismo al personal penitenciario un total de 227 entre personal de seguridad y administración, con el objetivo de una:

- Convivencia pacífica entre internos con adecuada resolución de conflictos
- Desarrollar adecuada aptitudes y actitudes que debe poseer el servidor penitenciario

06) RESUMEN DE LAS BUENAS PRACTICAS

Cuando alguien tiene una mentalidad fija, cree que sus habilidades básicas, incluso su inteligencia, son cosas fijas, que tienen un límite y ya está, que algunos tienen suerte y otros no, y que no se puede cambiar; pero cuando alguien tiene mentalidad de crecimiento, cree que hasta sus habilidades más básicas pueden mejorarse. Por ejemplo, con entrenamiento, con buenas estrategias, con aprendizaje, buenos profesionales y otros recursos. No piensan que todos son iguales, ni que van a ser un Albert Einstein, pero son conscientes de que pueden desarrollar sus habilidades.

Cambiando Mentalidades La clave del método es la palabra a través de ella se consigue sugerir de manera consciente utilizando las palabras sobre conceptos de transformación como única herramienta para conseguir entrar en un estado de trance (suspensión de las funciones mentales normales) “Conceptos para cambiar mentalidades fijas”: cambia la manera convencional de pensar sobre un estilo de vida inapropiado.

Bajo esta premisa el programa está dirigido a dos grupos humanos: servidores penitenciarios e internos (POPE)

1ra Etapa:

Empoderar a los servidores penitenciarios sobre la teoría de la Técnica Cognitivo conductual e hipnosis clínica, que nuestros pensamientos generan emociones y nuestras emociones generan comportamientos ya sea positivo o negativo.

2da Etapa:

a) El Director del penal los lunes en ceremonia cívica y las reuniones mensuales exhorta a los servidores sobre la presencia de los profesionales los lunes cívicos en cada uno de los pabellones, rotación a cargo del área de recursos humanos.

Generar la necesidad en la POPE del cambio de su manera de pensar para lograr modificar emociones y comportamientos negativos como proceso de reinserción social, los lunes cívicos en cada pabellón cuyo protocolo ejecución comprende:

- Valor a los símbolos patrios
- Valor a la parte espiritual
- Desarrollo de habilidad artística
- Palabras de disertación del Director del Penal u otra autoridad

b) Todo tipo de actividad que realiza la POPE acentuar, fusionar su cultura local (afro) con disciplina y valor a sus legados costumbrista

Durante los grupos de trabajo, el funcionario y/o servidor enseña a los internos el carácter flexible de la inteligencia en modificar el pensamiento y se les alienta a descubrirlo a través de la recepción de conceptos actuales sobre temas relevantes en crecimiento personal.

3ra Etapa:

El Director del Penal elaboro el programa de intervención en tres fases.

La primera fase de información sobre la necesidad de modificar el pensamiento negativo en la POPE,

La segunda fase, de realizar ejercicios grupales en la modificación de pensamientos negativos

La tercera fase, de intervención en tratamiento grupal de reprogramación de sus pensamientos negativos

La actividad se realiza en los pabellones en el horario de 16.00 hasta las 17:00 de manera secuencial en los 14 pabellones del penal durante el año 2019, con la hipótesis de que la mentalidad no es una característica fija, sino que la mentalidad es una constante en crecimiento (Carol Dweck, 1999).

Cambiar de mentalidad fija a través de conceptos diferentes; es a nuestro modo de ver, entender que ya no hay una única manera de hacer, ni un único modelo a seguir para ser -eso- un nuevo estilo de vida, una vez aceptada esa nueva realidad, el siguiente paso es atreverse a hacer las cosas de un modo distinto, sin seguir corrientes o copiar patrones, procesos o metodologías de otros, aún a riesgo de equivocarse es una manera de habilidad social, ser coherente entre pensar, sentir y actuar como persona de bien, es importante un aprendizaje adecuado y motivación con conceptos diferentes y adecuados.

Los conceptos expuestos tenemos:

- | | | |
|-----------|------------------|--------------|
| - Vida | - Felicidad | - Hipnosis |
| - Tiempo | - Estrés | - TCC |
| - Salud | - Resiliencia | - Delito |
| - Dinero | - Temor | - Error |
| - Empatía | - Éxito | - Adversidad |
| - Amor | - Emprendimiento | - Etc. |

07) DESCRIBIR LA SOSTENIBILIDAD DE LA BUENA PRACTICA

Según el art. 39 del Reglamento del CPP estipula que el tratamiento penitenciario es multidisciplinario para la modificación del comportamiento del penado con el objetivo de reinsertarlo a la sociedad:

Liderazgo y Capacidad:

Por tal motivo es el Director del Penal quien debe involucrarse y motivar programas que coadyuven a tal logro, en este caso cambiar mentalidades mediante conceptos nuevos, en este caso el Director del penal es Lic. en psicología con especialización en Hipnosis Clínica con capacidad en persuasión y sugestión en el cambio de mentalidades y/o Pensamiento.

Involucramiento de Actores Internos

Adoptar iniciativas para el involucramiento del personal. Inicialmente comprometer al Concejo Técnico Penitenciario, luego a los jefes de áreas posteriormente a todo el personal penitenciario, siendo ya aceptado dirigirse a la población de internos (mediante el coordinador de cada pabellón) para el logro de los objetivos, registrando cada información para el monitoreo, seguimiento, análisis y evaluación del cambio de mentalidad en la POPE.

Formulación de Normas y Gestión.

Acogerse al reglamento del CEP art. 221.1 sobre funciones del Director del penal como Dirigir, supervisar, controlar y evaluar la aplicación de los regímenes penitenciarios y de las acciones de tratamiento.

08) MENCIONAR QUIENES PARTICIPARON Y APOYARON EN LA CONSECUCION DE ACTIVIDADES

- Director del Penal responsable; Lic. en Psicología Willy A. Ruiz Peña
- Consejo Técnico Penitenciario del Penal de Chincha; Apoyaron
- Profesionales de tratamiento, seguridad y administración; Apoyaron

09) DESCRIBA LOS EQUIPOS Y RECURSOS UTILIZADOS PARA IMPLEMENTAR LA BUENA PRACTICA

- Escritorio y sillas
- Recursos humanos de tratamiento

RECURSOS AHORRADO A LA INSTITUTCION

- Profesional especialista en Hipnosis clínica
- Movilidad y viatico al profesional
- Contratación por servicios de profesional

10) DIFICULTADES QUE SE PRESENTARON PARA SU IMPLEMENTACION

- Decisión
- Horario a implementar
- Adaptabilidad, persuasión y motivacion al personal penitenciario para su compromiso en dicha labor

No temas equivocarte, nunca es tarde para aprender, nunca es tarde para descubrir algo nuevo, así los desafíos serán más interesantes y no amenazantes

IV. ANEXOS

FOMENTO Y DESARROLLO IDÓNEOS DE LA CULTURA AFRO EN LAS DIVERSAS ACTIVIDADES



CAMPEON JUEGOS FLORALES 2018 - 2019



CAMPEÓN DE COPA AMÉRICA INTERPENALES ORL 2019 DE FECHA 14JUN19



ORDEN, LIMPIEZA Y DISCIPLINA EN CADA UNO DE LOS PABELLONES

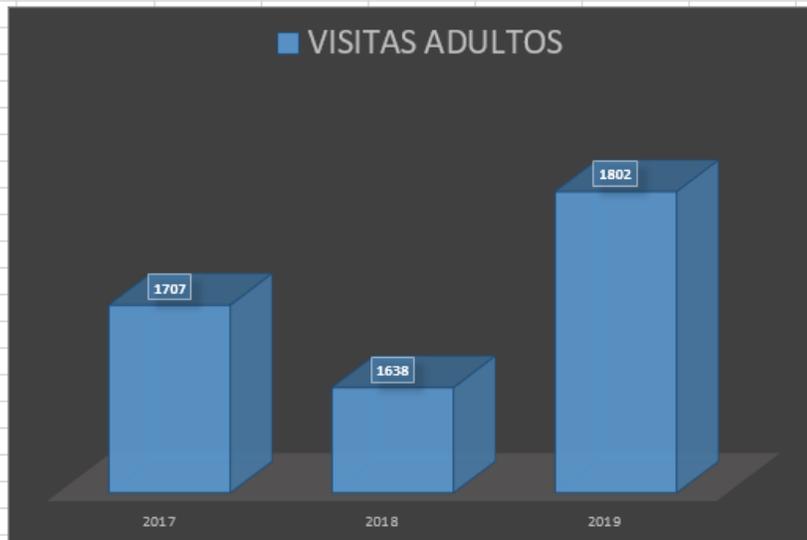


ADECUADO CLIMA LABORAL DE SERVIDORES



ESTADISTICA DE VISITAS DE INTERNOS (NAVIDAD) EN EL EP CHINCHA - PERIODO 2017 - 2019

AÑO	TAS ADUL	TOTAL	POPE
2017	1707	1707	2345
2018	1638	1638	2512
2019	1802	1802	2840



ESTADISTICA DE AGRESIONES FISICAS EN EL EP CHINCHA PERIODO 2018-2019

AÑO	CANTIDAD
2019	25
2018	27

