FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:	DIRECCIÓN DE TRATAMIENTO PENITENCIARIO
Unidad orgánica:	SUBDIRECCION DE SALUD PENITENCIARIA
Cargo estructural:	No aplica
Clasificación:	No aplica
Nombre del cargo/puesto:	**TECNOLOGO MEDICO EN RADIOLOGIA (02 PLAZAS)**
Dependencia jerárquica:	SUBDIRECCION DE SALUD PENITENCIARIA
Puestos a su cargo:	No aplica

3RA. CONVOCATORIA PROCESO CAS Nº 004 - 2023-INPE/UE-001

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Prestar sus servicios profesionales en el servicio de radiologìa brindando atenciòn a la PPL de acuerdo a su competencia.

FUNCIONES DEL PUESTO

Realizar exámenes de diagnóstico por imágenes según órden médica, aplicando las normas y procedimientos vigentes.
Realizar el manejo adecuado de los equipos de Rayos X digitales y la impresora digital. Estará a cargo del seguimiento para la realización de los mantenimientos preventivos e informará de forma oportuna de cualquier dificultad que se presente en los equipos y mobiliarios de la sala de Rayos X.
Registro y entrega de forma oportuna, ordenada y legible los informes e imágenes de los procedimientos ejecutados.
Realizar el requerimiento de los insumos y/o materiales que son necesarios para la buena operatividad de los equipos de Rayos X e impresora digital.
Coordinar con los responsables de los programas de tuberculosis y VIH para la atenciòn de los pacientes de dichos programas.
Cumplir con las normas y medidas de bioseguridad y de Seguridad y Salud en el Trabajo en el ámbito de su competencia.
Mantener actualizado el registro de atenciones del servicio de Radiologìa.
Realizar evaluación e informe de su competencia a solicitud de las autoridades.
El servicio se realizarà de manera itinerante en los establecimientos definidos en el presente perfil.
La jornada laboral sera de 150 horas mensuales.
Otras que disponga el jefe inmediato superior.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

Debe trasladarse a establecimiento penitenciario de destino itinerante.

Periodicidad de la aplicación (marca con una X y luego explicar o sustentar): Temporal [ ] Permanente [X]

Traslados a establecimiento penitenciario itinerante como parte de las atenciones de apoyo al diagnóstico en radiología a favor de la población penal.

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
[ ] Primaria		
[ ] Secundaria		
[ ] Técnica Básica (1 ó 2 años)		
[ ] Técnica Superior (3 ó 4 años)		
[X] Universitario		X

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

[ ] Egresado(a)		TECNOLOGO MEDICO EN RADIOLOGIA
[ ] Bachiller		
[X] Título/ Licenciatura		
[ ] Maestría		
[ ] *Egresado*	[ ] *Grado*	
[ ] Doctorado		
[ ] *Egresado*	[ ] *Grado*	

C) ¿Colegiatura?

Sí [X] No [ ]

D) ¿Habilitación profesional?

Sí [X] No [ ]

CONOCIMIENTOS

- ✓ Conocimiento en el manejo de Estrategias Sanitarias de Tuberculosis,VIH, no Transmisibles y otros.
- ✓ Conocimiento sobre Control de infecciones en servicios de salud.

Firmado digitalmente por LOZADA RODRIGUEZ Guisselle Patricia FAU 20131370050 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 07.06.2023 13:40:38 -05:00

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

	Nivel de dominio			
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X		
Hojas de cálculo		X		
Programa de presentaciones		X		
Otros (especificar)				

	Nivel de dominio			
IDIOMAS/DIALECTOS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua	X			
Otros (especificar)	X			
Observaciones.-				

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

1 año

Experiencia laboral específica

A) Indique el tiempo de **experiencia requerido para el puesto** en la función o la materia:

1 año

B) Indique el tiempo de **experiencia requerido para el puesto** en el nivel mínimo de puesto (precisando este):

1 año en el nivel especialista

C) En base a la experiencia requerida para el puesto **(parte A)**, señale el tiempo requerido en el **sector público**:

No requiere

***** *Mencione* ***otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia*** **,** *en caso existiera algo adicional para el puesto.*

HABER REALIZADO EL SERUMS (no se contabiliza como tiempo de experiencia)

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Dinamismo y productividad, responsabilidad, confidencialidad, disciplina y puntualidad, manejo en situaciones de crisis y trabajo en equipo, capacidad de liderazgo y toma de decisiones.

REQUISITOS ADICIONALES

HABER REALIZADO EL SERUMS (no se contabiliza como tiempo de experiencia) (acreditar con resolución SERUMS)

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO	**E.P HUACHO - HUARAL (01 plaza)** **EP CHIMBOTE- TRUJILLO (01 plaza)**
MODALIDAD DE TRABAJO	Presencial
DURACIÓN DEL CONTRATO	INICIO : a la firma del contrato
	TERMINO : Indeterminado (sujeto a periodo de prueba)
CONTRAPRESTACIÓN	Sueldo: S/3,500 soles - Decreto Supremo 311-2022-EF: S/. 64.19 Total: s/.3564.19
	Incluye las afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

*Modelo referencial de la Guía para la elaboración de perfiles en el Sector Público, aprobado con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000029-2023-SERVIR-PE.

INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO

Firmado digitalmente por LOZADA RODRIGUEZ Guisselle Patricia FAU 20131370050 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 07.06.2023 13:40:50 -05:00

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO
TERCERA CONVOCATORIA CAS N° 004 - 02 TECNOLOGOS MEDICO EN RADIOLOGIA - SUBDIRECCION DE SALUD PENITENCIARIA

CONDICIONES	DETALLES
LUGAR DE PRESTACIÓN DE SERVICIO	**E.P HUACHO - HUARAL** (01 plaza) / **E.P CHIMBOTE - TRUJILLO** (01 plaza)
DURACIÓN DEL CONTRATO	INICIO: a la firma del contrato TERMINO: Indeterminado (sujeto a periodo de prueba)
CONTRAPRESTACIÓN	Sueldo: S/. 3,500 / DS 311-2022-EF: S/ 64.19 REMUNERACIÓN TOTAL: S/ 3564.19 (Incluye los montos y afliaciones de ley, asi como todas las deducciones aplicables al trabajador)

CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

	ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	AREA RESPONSABLE
CONVOCATORIA			
1	Conformación de Comité de evaluación	RD N° 153-2023-INPE/OGA-URH	Unidad de Recursos Humanos
2	Registro de la Convocatoria en el portal Talento Perú - SERVIR	15/06/2023	Unidad de Recursos Humanos
3	Publicación de la Convocatoria en www.gob.pe/inpe	Del 16/06/2023 al 03/07/2023	Unidad de Recursos Humanos
4	Presentación de hoja de vida documentada al correo: **seleccion.salud@inpe.gob.pe** Desde las **00:00 horas** del día 04/07/2023 **hasta las 23:59 horas** del día 05/07/2023, colocar en asunto del correo: **CAS N° 004 - (INDICAR ESTABLECIMIENTO PENITENCIARIO)** **No considerará la documentación enviada fuera de la fecha y hora indicada.**	Del 04/07/2023 al 05/07/2023	Unidad de Recursos Humanos
SELECCIÓN			
5	Evaluación Curricular	Del 06/07/2023 al 10/07/2023	Comité de Evaluación
6	Resultado de Evaluación Curricular: www.gob.pe/inpe	11/07/2023	Unidad de Recursos Humanos
7	Entrevista Personal virtual	Del 12/07/2023 al 13/07/2023	Comité de Evaluación
8	Publicación de Resultado final: www.gob.pe/inpe	14/07/2023	Unidad de Recursos Humanos
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DE CONTRATO			
9	Suscripción de Contrato	17/07/2023	Unidad de Recursos Humanos
10	Inicio de labores	18/07/2023	Unidad de Recursos Humanos

1. LA PUBLICACIÓN DE RESULTADOS SE REALIZARÁ EN LA PÁGINA WEB: WWW.GOB.PE/INPE
2. LOS POSTULANTES DEBERÁN ENVIAR LA HOJA DE VIDA DOCUMENTADA Y ANEXOS AL CORREO CITADO LÍNEAS ARRIBA, SOLO EN LAS FECHAS Y HORARIO ESTABLECIDO EN EL CRONOGRAMA.
3. DE EXISTIR MODIFICACIONES EN EL CRONOGRAMA SERÁN COMUNICADAS OPORTUNAMENTE A TRAVÉS DE LA PÁGINA WEB INSTITUCIONAL: WWW.GOB.PE/INPE
4. LA ENTIDAD SE RESERVA EL DERECHO DE REALIZAR VERIFICACION POSTERIOR A LOS DOCUMENTOS PRESENTADOS POR LOS POSTULANTES, EN CUMPLIMIENTO DEL TEXTO UNICO ORDENADO DE LA LEY N° 24777, TENER EN CUENTA QUE EL FRAUDE O FALSEDAD DE LA INFORMACION ESTA SUJETA A UNA MULTA DE 5UIT A 10 UIT Y HASTA SANCION PENAL.
5. ES DEBER DEL POSTULANTE COMPROBAR LA VERACIDAD DE SUS DOCUMENTOS ANTES DE PRESENTARLO ANTE LA ENTIDAD.